

秋のたたかい、始まる

業務部編

たたかいの柱

- 1、会社施策に立ち向かい、業務・要員問題等の検証運動を取り組み、労働組合の必要性を確認しよう！
- 2、職場集会の定例開催を目指し、分会組織の強化を目指そう！
- 3、職場で発生する諸問題に向き合い、働きやすい職場を創り出そう！

具体的な取り組み

1、ジョブローテーションについて

- ・職場からの声をもとに要求申し入れを創り出そう
- ・本部・本社間の団体交渉記録を全組合員で共有化しよう！
- ・本部・本社間の団体交渉で確認されたことを、職場の現状を踏まえて地本交渉へつなげよう！

2、業務改善について

- ・これまでの交渉経過を全組合員で共有化しよう！
- ・組合員との対話をもとに団体交渉へ臨み、交渉結果を全組合員で共有化しよう！

3、要員問題について

- ・各職場の要員数、休日勤務、年休取得数、出張・研修等の把握をしよう！
- ・把握した現状を全組合員に明らかにし、意見などを集約しよう！
- ・職場の実態を解決するため、何ができるのかを全組合員で議論しよう！

4、年末手当満額獲得に向けて

- ・取り組み期間 11月1日から15日まで
- ・全組合員参加の職場集会を開催しよう！
- ・本部への檄布、メッセージ行動等を取り組もう！
- ・社会情勢や会社の動向などをみんなで議論しよう！