

## 申1号

# 「第4回定期大会発言に基づく申し入れ」交渉終了！①

1. 起床装置に不具合が疑われる場合の取り扱いについて明らかにするとともに、不具合による起床遅延に伴う賃金カットは行わないこと。

(組合) 賃金カットは行わないとなったが、当初カットした経緯は

(会社) 当初はカットだったが、この間カットをしていなかったためカットはしない

(組合) 現場から声が上がらなければ再考しなかったのか

(会社) 声があったので調査をした

(組合) 会社設備についての不備にはカットしないということか

(会社) 事象もそうだが、故障に対して起床できたかどうかになってくる

(組合) 起床装置の点検は必要ではないか

(会社) タイマーが電池式の為、一年に一回電池交換の際に動作確認している。

(組合) 返金に関しても説明がない。フォローすべきでは

(会社) 意見があれば…

2. Joi-Tab を使用した親睦団体の周知、勧誘に対する見解を明らかにするとともに、目的外使用については是正を図ること。

(組合) joi-tab のそもそもの使用目的は

(会社) 業務革新の支援・迅速な情報共有・教育効果を高めることを目的にしている。運用を開始して一年。どういふところまでよくて、どこからが悪いのか。精査している

(組合) 社友会の物を joi-tab で参加者を募っていたが、定められた使い方なのか

(会社) コミュニケーションボードの物をアップすることは通達で出ている。使い方云々はあるが、どういうところで活用していてなど指摘があれば確認する

3. 新型コロナウイルスによる感染リスク低減の観点から、当面の間通勤における高崎・熊谷・大宮駅相互間の新幹線利用を可能とすること。

(組合) 感染リスクを減らす観点から会社の対策は

(会社) 通勤時ではというのであれば、手洗いや消毒など対策は何ら変わらない

(組合) 熊谷も新幹線は停まる。高崎～熊谷で新幹線は認められないのか

(会社) 対象の住む場所によるが…。そこだけではならない。

(組合) 通常はしょうがないにしても、今はコロナ禍。他支社での特任の例はないか

(会社) 特段把握していない

(組合) マスク・仕切りなどしているが一番のネックは通勤である

(会社) 我々も列車通勤。一緒である。

4. 希望者に対して抗体検査ならびに定期的な PCR 検査を実施すること。また費用は会社負担とすること。

(組合) 本社で PCR について聞いたが考えていないとのこと。PCR についての考え方は

(会社) 検査件数も増えてきているが今この場で出来るとは言えない

(組合) JR 病院で検査は行っているのか

(会社) 新宿は確認したが行っていない

(組合) 会社として検査の必要性はどう考えるか

(会社) どの部門が必要とはいえないが PCR もまずは医療機関から。いずれ件数が増えれば身近な検査にはなってくる