

申1号

「第4回定期大会発言に基づく申し入れ」交渉終了！②

5. 新型コロナウイルスによる感染拡大防止の観点から、定期行路における改札・車内巡回の実施は乗務員の判断を尊重すること。

(組合) 会社のしている車内改札への対策は

(会社) 乗務員の検温、手洗い、マスクなどフェイスシールドも用意した。活用していただきたい

(組合) 通勤でのリスク、混雑時はあると言っている。入ると言う事は混雑時でも行けという事か。ならばまして尊重してもらいたい

(会社) 安心を与えると言う意味で満員だから行かないとかそういうことではない。入らないなどの判断が必要なら指令に確認してもらいたい。

6. 「グループ一体となった業務体制のさらなる推進」の実施から8年経過することに踏まえ、成果と課題を明確にするとともに、若年出向を解消すること。

(組合) この間の成果を教えてください

(会社) 8年経過して業務の役割、分担もさらに連携が来ている。

(組合) TTSの逆出向もあるがどうか

(会社) TTSに委託している業務を相対的にプロパーのレベルも上がっている。準管理者的なものも育てていく。当社としてもそれを手伝えるのは大切

(組合) 出向者への情報を提供がない。タブレットに変わるものなどないのか

(会社) タブレットなどもあるが事務センター、人事課からも必要なものは送っている。インフルエンザなど分かりやすいものにしていくとも聞いている。

7. 高崎・上越 CTC について、成果と課題を明らかにするとともに、これまでの労使議論における確認事項について早急を実施すること。

(組合) CTCの成果と課題は

(会社) 効率的で生産性の高さ。課題は随時解決している

(組合) 業務が滞っているのは現実。支社との打ち合わせなど苦労している人がいる

(会社) 支社からいっているのは「こう」というのではなく駅へのやりやすいやり方実態に合わせて対応して行く

(組合) 列車に遅れを出しているのに日報に掲載されない事象がある。なぜ掲載しないのか。内訳が分からず不信感につながっている

(会社) 事象としてあったことは報告している。手持ちで今は把握していないが、列車の遅れについては報告されている

8. 車内貫通に従事する全社員に対して催涙スプレーの配布を行うこと。

(組合) 催涙スプレーはどこまで配備されているのか

(会社) 駅への防犯の中で、さすまた・スプレーなど配備している

(組合) 駅ごとに配っている数は

(会社) 改札の数や、乗降人数で決めている

(組合) 女性で営業で配っている駅もあるようだが

(会社) 確認する