

申3号

「公募制異動者の養成に関する申し入れ」 を会社に提出！！

新幹線車掌について、新たに公募制異動により配属となった社員の養成が始まりました。これまでよりも新規養成の受け入れ数が多くなることから、各職場において養成のあり方について議論をしてきました。しかし、仙台新幹線運輸区では公募制異動の社員による取り扱い誤りの事象等が直近で4件発生しており、職場内でも原因の追究と対策を施してはいるものの、その流れを食い止めるまでには至っていません。

JRひがし労新幹線地本として、新幹線に携わる全ての社員に対して安全が最優先という職場環境を創り出す必要があると考え、以下の3項目を申し入れました。

1. 仙台新幹線運輸区において発生した事象のうち、公募制異動による新規車掌養成者が関わる事象について明らかにするとともに、職場内の対策について明らかにすること。
2. 今後予定されている、乗務経験のない社員に対する新幹線運転士養成において、追加カリキュラムの内容を明らかにすること。
3. 新規養成者については、技術技能の評価が十分であることを確認するまで、担当業務に専念させること。