

変革2027を踏まえた

新たなジョブローテーションに関する説明申し入れ(その2)

団体交渉終了

【運用関係】

組 合	会 社
試験の必要性があったと思うが明確にされたい。	車掌や運転士になる意欲を確認するだとか、適格性だとかは、キャリア面談でも十分に把握できていると考えている。
<u>担務変更を行う場合の考え方は。異動は何日前と</u> <u>いうことがあるが、担務変更はないのか。</u>	正確ではないが決めはないと思う。現場長からのやり取り等は現行通りやると認識している。
<u>車種の転換についての取扱いに対する考え方は。</u>	<u>転換して数か月で異動を行うといった乱暴な扱</u> <u>いはしない。</u> 臨時列車を運行できる状態を確保した上で柔軟にやっていきたい。
<u>転換はこの施策の目的と合致すると思うが、それ</u> <u>で同じ位置づけというのが理解できない。</u>	色々見極めた上でやっていくことになる。区所によって転換の考え方も違う。 <u>そこは個別の対</u> <u>応で考えていくことになると思うが、基本的</u> <u>には担務変更にはならない。</u> <u>ただ、10年の考</u> <u>え方などは配慮していきたい。</u>
転換することで違う線区に乗ることもあるが、それは個別に対応していくということではいいか。	そうなる。
<u>休職と兼務、助勤等の考え方は。</u>	個々によって事情が違う。2~3か月であればそれは通算になる。長い間休む方もいるのでそういった場合は <u>個別の判断になる。</u>
新幹線統括本部所属の社員が10年で在来に異動した場合に再度新幹線になる場合は、また、公募になるのか。	2回目についても公募にしようと考えている。
新幹線からの在来への異動はエリア採用のところになるのか。	色々なケースが出てくると思う。
<u>在来を経験しないで新幹線を想定していること</u> <u>も出ているが、その場合の研修の考え方は。</u>	<u>新幹線の新規研修を創る必要がある</u> <u>と思っている。</u>
新幹線から在来に異動する場合は転換のようなイメージでいいか。	そうなる。EC転換の教育が必要になる。
多様な経験に出向とあるが。	グループ会社の出向は有り得ると思う。面談などを通じて総合的に判断していくことになる。

